



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

<https://rsud.depok.go.id/>

2021

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA DEPOK

Jl. Raya Sawangan No. 99 Sawangan Kota Depok

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2021**



**RSUD
KOTA DEPOK**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. Devi Maryori, MKM**
Jabatan : **Direktur RSUD Kota Depok**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.**
Jabatan : **WALI KOTA DEPOK**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.

Depok, 16 November 2021

Pihak Pertama,

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA DEPOK

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1 Predikat SAKIP	A
2	Peningkatan transparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan	1 Survey Kepuasan Masyarakat (IKM)	78
3	Peningkatan upaya pelayanan kesehatan dasar 24 jam dan pelayanan kesehatan rujukan	1 BOR (<i>Bed Occupancy Rate</i>) RSUD	80%

No	Program	Anggaran	Sumber Dana
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 212.387.963.253	APBD Kota Depok
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 14.063.448.922	APBD Kota Depok
3	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 12.441.825.660	APBD Kota Depok
Total Anggaran		Rp 238.893.237.835	



WALI KOTA DEPOK,

Dr. K.H. MOHAMMAD IDRIS, M.A.

Depok, 16 November 2021
Direktur RSUD
Kota Depok

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA SEKSI RAWAT INAP/RAWAT JALAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Suhendri, S.Kep, Ners

Jabatan : Kepala Seksi Rawat Jalan Rawat Inap/Rawat Jalan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

Ade Suhendri, S.Kep, Ners
NIP. 19801002200312 1 003

PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Seksi Rawat Inap/Rawat Jalan
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN		SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp	400,000,000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp	400,000.000,-	

Depok, November 2021
Kepala Seksi Rawat Jalan/Rawat Inap



Ade Suhendri, S.Kep, Ners
NIP. 19801002200312 1 003



Direktur RSUD
Kota Depok


dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dyah Fitri Wulandari, S.Kp,M.Kep

Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

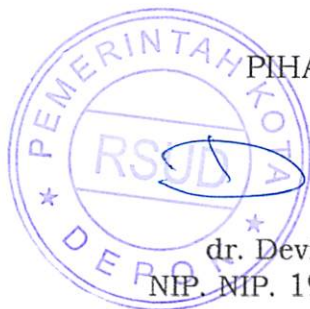
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

Dyah Fitri Wulandari, S.Kp,M.Kep
NIP. 197211082002122002

PIHAK KEDUA



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Seksi Asuhan Keperawatan
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 167.840.000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 167.840.000,-	

Direktur RSUD
Kota Depok



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021
Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

Dyah Fitri Wulandari, S.Kp,M.Kep
NIP. 197211082002122002



PEMERINTAH KOTA DEPOK

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN
KEPALA BIDANG PENUNJANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Sobari

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

dr. Sobari

NIP. 196811102006041006

PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Bidang Penunjang

Unit Kerja : RSUD Kota Depok

Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	Angka	1
2	Mewujudkan pelayanan kesehatan dasar 24 jam dan pelayanan kesehatan rujukan	1	<i>Bed Occupancy Ratio</i> (BOR)	persen	80
3		2	Integrasi Simpusdin, P-Care dan SIM RS	persen	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 56.279.750.490,-	APBD Kota Depok
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 13.999.793.922,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 70.279.544.412,-	

Depok, November 2021

Kepala Bidang Penunjang

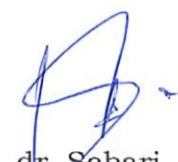


 Direktur RSUD Kota Depok



 dr. Devi Maryori, MKM

 NIP. 196803221999032002



 dr. Sobari

 NIP. 196811102006041006



PEMERINTAH KOTA DEPOK

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aris Dwi Hadi, Apt

Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medis

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : dr. Devi Maryori, MKM

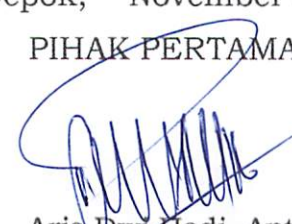
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021
PIHAK PERTAMA

Aris Dwi Hadi, Apt
NIP. 19791123 200501 1 00

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medis
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1
2	Mewujudkan pelayanan kesehatan dasar 24 jam dan pelayanan kesehatan rujukan	1	<i>Bed Occupancy Ratio</i> (BOR)	persen	80 %


NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 43.590.976.200,-	APBD Kota Depok
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 13,467,024,922,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp. 57.140.776.122,-	

Depok, November 2021
 Kepala Seksi Penunjang Medis

Direktur RSUD Kota Depok



dr. Devi Maryori, MKM
 NIP. 196803221999032002



Aris Dwi Hadi, Apt
 NIP. 19791123 200501 1 00



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Riyanto, SKM

Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Non Medis

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA



Odr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

Riyanto, SKM
NIP. 197909242009021001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Non Medis
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1
2	Mewujudkan pelayanan kesehatan dasar 24 jam dan pelayanan kesehatan rujukan	1	<i>Bed Occupancy Ratio (BOR)</i>	persen	80 %
3		2	Integrasi Simpusdin,P-Care dan SIM RS	persen	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 12.688.774.290,-	APBD Kota Depok
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 449,994,000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 13.138.768.290,-	

Depok, November 2021
 Kepala Seksi Penunjang Non Medis

Direktur RSUD Kota Depok



dr. Devi Maryori, MKM
 NIP. 196803221999032002



Riyanto, SKM
 NIP. 197909242009021001





PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. Muhamad Salman

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

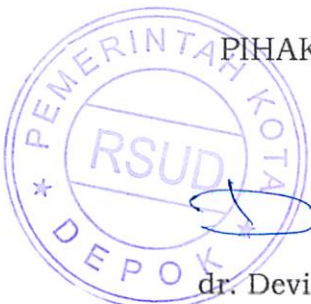
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

dr. Muhamad Salman
NIP. 196707122002121002

PIHAK KEDUA



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 567.840.000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 567.840.000,-	

Depok, November 2021
Kepala Bidang Keperawatan

Direktur RSUD
Kota Depok



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002



dr. Muhamad Salman
NIP. 196707122002121002



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

Plt. KEPALA BIDANG PELAYANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dr. Muhamad Salman

Jabatan : plt. Kepala Bidang Pelayanan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM


Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA



dr. Muhamad Salman
NIP. 196707122002121002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Plt. Kepala Bidang Pelayanan Medis
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan transparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan	1	Survey Kepuasan Masyarakat (IKM) RS	Persen	78
2	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3.096.374.999,-	APBD Kota Depok
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 63.655.000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 3.160.029.999,-	

Depok, November 2021
 Plt. Kepala Bidang Pelayanan



dr. Devi Maryori, MKM
 NIP. 196803221999032002

dr. Muhamad Salman
 NIP. 196707122002121002



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Yuniarsih Handayani

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

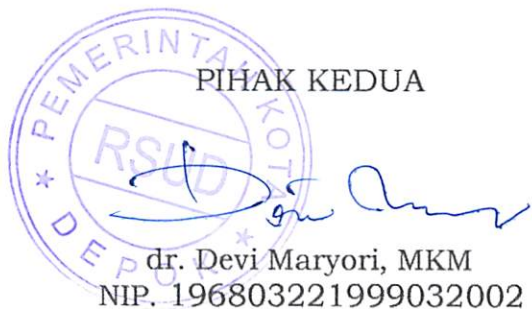
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA



dr. Yuniarsih Handayani
NIP. 19810604 200604 2 022

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medis
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1
2	Peningkatan tranparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan	1	Survey Kepuasan Masyarakat (IKM) RS	Persen	78

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 299.550.000,-	APBD Kota Depok
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 63.655,000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 363.205.000 ,-	



Direktur RSUD Kota Depok

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021
Kepala Seksi Pelayanan Medis

dr. Yuniarsih Handayani
NIP. 19810604 200604 2 022



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA SEKSI PELAYANAN NON MEDIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Mellisa Efiyanti, MARS

Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Non Medis

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

dr. Mellisa Efiyanti, MARS
NIP. 19800413 200504 2 022

PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN


Nama Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Non Medis
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Predikat SAKIP	Huruf	A
2		2	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1


NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.796.824.000,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 2.796.824.000,-	

Depok, November 2021
Kepala Seksi Pelayanan Non Medis

Direktur RSUD Kota Depok



dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002



dr. Mellisa Efiyanti, MARS
NIP. 19800413 200504 2 022



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fithriani Bahar, M.Kes

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

Rina Fithriani Bahar, M.Kes
NIP. 19691221199403 2 001



PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Predikat SAKIP	Huruf	A
2		2	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 152.443.998.763,-	APBD Kota Depok
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 12.441.825.660,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 164.885.824.423,-	



Direktur RSUD Kota Depok

(Signature)
 dr. Devi Maryori, MKM
 NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021
 Kepala Bagian Tata Usaha

(Signature)
 Rina Fithriani Bahar, M.Kes
 NIP. 19691221199403 2 001



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KASUBAG KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aulia Budiman, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

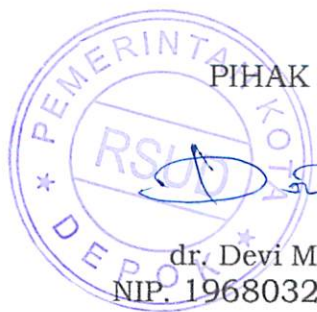
Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



PIHAK KEDUA

dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA

Aulia Budiman, SE
NIP. 19850310 200312 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kasubag Keuangan
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

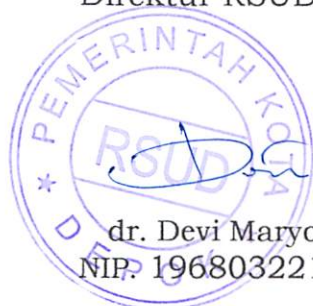
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Nilai SAKIP RSUD	huruf	A

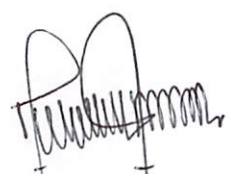
NO	PROGRAM	ANGGARAN		SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp	44.009.348.293,-	APBD Kota Depok ta. 2021
JUMLAH		Rp	44.009.348.293,-	

Depok, November 2021

Kasubag Keuangan

Direktur RSUD Kota Depok


dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002


Aulia Budiman, SE
NIP. 19850310 200312 1 001



PEMERINTAH KOTA DEPOK

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 PERUBAHAN

KASUBAG UMUM DAN PEP

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahmawati, SKM, MKM

Jabatan : Kasubag Umum dan PEP

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Devi Maryori, MKM

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA


dr. Devi Maryori, MKM
NIP. 196803221999032002

Depok, November 2021

PIHAK PERTAMA


Rahmawati, SKM, MKM
NIP. 197303181995032002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

Nama Jabatan : Kasubag Umum dan PEP
Unit Kerja : RSUD Kota Depok
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2021
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Peningkatan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan	1	Predikat SAKIP	Huruf	A
2		2	Pengelolaan BLUD RSUD	angka	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 108.434.650.470,-	APBD Kota Depok
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 12.441.825.660,-	APBD Kota Depok
JUMLAH		Rp 120.876.476.130,-	

Depok, November 2021
 Kasubag Umum dan PEP



Direktur RSUD Kota Depok

dr. Devi Maryori, MKM
 NIP. 196803221999032002

Rahmawati, SKM, MKM
 NIP. 19730318 199503 2 002